

	KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No:	ÖK.SR.PO.03
		Yayın Tarihi:	01.06.2025
		Revize No:	00
		Revize Tarihi:	00
		Sayfa No:	1 / 2

Özlemköy Pansiyon olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel insan haklarından biri olarak görüyoruz. Küçük ve samimi işletmemizde, kadın-erkek tüm çalışanlar için adil, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Fırsat eşitliğini destekleyen uygulamalarımızla hem iç çalışma kültürümüzü hem de topluma olan katkımızı güçlendiriyoruz.

Bu doğrultuda:

1. Sağlık, Güvenlik ve Refah

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlıklı, huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışması önceliğimizdir. Psikolojik ve fiziksel güvenlik için gerekli tüm önlemler alınır.

2. Kadınların İş Hayatına Katılımı

Kadın çalışanlarımızın her alanda yer almasını destekliyor; mutfaktan bahçe işlerine, idari görevlerden üretim süreçlerine kadar her pozisyonda eşit katılımı teşvik ediyoruz.

3. Eşit Ücret Politikası

“Eşit işe eşit ücret” ilkesine sıkı sıkıya bağlıyız. Aynı işi yapan, aynı katkıyı sağlayan çalışanlarımız cinsiyet fark etmeksizin eşit ücret alır.

4. Görev Dağılımında Eşitlik

İş yükü ve görev dağılımında yalnızca çalışanların deneyimi ve yetkinliği göz önünde bulundurulur. Kadın ve erkek çalışanlarımızın aynı koşullarda değerlendirilmesini önemseriz.

5. Eğitim ve Gelişim Fırsatları

Tüm çalışanlarımız için eşit gelişim olanakları sunar, ihtiyaç duydukları alanlarda destekleyici eğitimler ve farkındalık çalışmaları planlarız.

6. Karar Alma Süreçlerinde Katılım

Küçük bir ekip olmamıza rağmen, herkesin fikirlerini açıkça ifade edebileceği bir kültür oluştururuz. Kadınların karar süreçlerinde aktif rol almasını destekleriz.

7. İş ve Aile Dengesi

Özellikle çocuk sahibi çalışanlarımız için esnek ve anlayışlı bir çalışma ortamı sunmaya çalışırız. İş-özel hayat dengesine saygı duyarız.

8. Taciz ve Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans

Cinsiyete dayalı hiçbir ayrımcılık, baskı veya tacize müsamaha göstermeyiz. Böyle durumların yaşanmaması için önleyici tutum sergiler, gerekli görülürse hızlıca müdahale ederiz.

9. Toplumsal Katkı ve Farkındalık

Kadın girişimciliğini destekleyen yerel üreticilerden alışveriş yapar, kadın emeğine değer veren projelere katkı sağlamaya çalışırız.

10. Tedarik ve İş Ortakları

Tedarik zincirimizde de cinsiyet eşitliğini gözetir, kadın emeğini destekleyen işletmelerle çalışmayı tercih ederiz.

	KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No:	ÖK.SR.PO.03
		Yayın Tarihi:	01.06.2025
		Revize No:	00
		Revize Tarihi:	00
		Sayfa No:	2 / 2

Özlemköy Pansiyon olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca bir prensip olarak değil, günlük uygulamalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, adil ve saygılı bir çalışma ortamını birlikte inşa etmeye devam ediyoruz.